

Утверждено
Приказом директора
КГБУ СО «КЦСОН
«Партизанский»
от 24.06.2026 г. №108-ОД

СОГЛАСОВАНО:

Представитель коллектива
КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский»

 Н.И.Семенова
24.06.2026 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Директор
КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский»

 И.А.Потылицина
24.06.2026 г.



**Корпоративная программа
поддержки работников с семейными обязанностями
краевого государственного бюджетного учреждения социального
обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания
населения «Партизанский»**

(КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский»)

1. Общие положения

1.1. Настоящая Корпоративная программа (далее – программа) поддержки работников с семейными обязанностями краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Партизанский» (далее – учреждение) разработана в соответствии с национальным стандартом ГОСТ Р 72119-2025, утверждённым Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 10 июня 2025 г. № 546-ст и вводимым в действие с 10 июля 2025 года.

1.2. Корпоративная программа является локальным нормативным документом, который определяет объём, порядок, содержание мер поддержки семейных сотрудников, предусмотренных в учреждении, показатели выполнения программы.

1.3. Основной принцип реализации программы – адресность – предоставление мер поддержки с учётом семейного статуса и количества детей.

2. Цель программы

Содействие учреждением реализации демографической политики государства посредством создания для работников благоприятных условий для совмещения работниками профессиональных и семейных обязанностей, укрепления традиционных семейных ценностей, улучшения положения семей.

3. Задачи

1. Поддержка работников в создании семей, заключении работниками браков, рождении детей, популяризация и поддержка многодетности.
2. Создание благоприятных условий для совмещения работниками профессиональных и семейных обязанностей.
3. Создание условия для поддержания уровня здоровья работников, повышение мотивации к ведению здорового образа жизни.
4. Сохранение и укрепление традиционных российских семейных ценностей.

4. Мероприятия, способствующие достижению задач

4.1. Мероприятия по поддержке работников в создании семей, заключении работниками браков, рождении детей, популяризация и поддержка многодетности:

4.1.1. Оказание единовременной материальной помощи в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

4.1.2. Содействие в получении работниками консультаций психолога, юриста и других специалистов по вопросам подготовки к семейной жизни, развития взаимоотношений в семье, воспитания, обучения и здоровья детей, профилактики и преодоления кризисных ситуаций.

4.2. Мероприятия по созданию благоприятных условий для совмещения работниками профессиональных и семейных обязанностей:

4.2.1. Предоставление очередного отпуска в удобное для работника с детьми время (например, во время школьных каникул).

4.2.2. Предоставление дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами в соответствии с трудовым законодательством.

4.2.3. Предоставление дополнительных неоплачиваемых дней отпуска в связи со значимыми семейными событиями (рождение/усыновление ребенка, регистрация брака, поступление ребенка в первый класс, выпуск ребенка из школы, поступление ребенка в учебное заведение в другом городе, сбор или встреча ребёнка/супруга на военную службу/с военной службы, смерть близкого родственника и др.).

4.3. Мероприятия по созданию условия для поддержания уровня здоровья работников, повышение мотивации к ведению здорового образа жизни:

4.3.1. Предоставление оплачиваемых/неоплачиваемых рабочих дней для прохождения регулярной диспансеризации работников и их детей.

4.3.2. Реализация Корпоративной программы укрепления здоровья сотрудников в краевом государственном бюджетном учреждении социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Партизанский»: проведение «Дней здоровья»: десятиминутных комплексов упражнений на рабочем месте; информирование работников об основах рациона здорового питания; организация мероприятий, направленных на снятие психоэмоционального напряжения, и т.д.

4.4. Мероприятия по сохранению и укреплению традиционных российских семейных ценностей:

4.4.1. Поощрение участия сотрудников в городских, региональных и всероссийских мероприятиях, направленных на сохранение и укрепление традиционных российских семейных ценностей

4.4.2. Проведение конкурсов и выставок семейной тематики.

4.4.3. Организация во взаимодействии с партнерами льготного семейного посещения работниками и их семьями культурных мероприятий, досуговых учреждений.

5. Этапы реализации

5.1. Этап внедрения:

5.1.1. Информирование работников о мерах поддержки через собрания коллектива.

5.1.2. Анализ локальных нормативных актов учреждения на соответствие/несоответствие программе, внесение, при необходимости, корректировок в локальные нормативные акты.

5.1.3. Запуск корпоративной программы в полном объеме.

5.2. Мониторинг

6. Ожидаемые результаты

6.1. Положительное отношение сотрудников учреждения к созданию семей, заключению браков, рождению детей, многодетности.

6.2. Успешное совмещение работниками профессиональных и семейных обязанностей.

6.3. Приверженность сотрудников к ЗОЖ.

6.4. Улучшение качества жизни семей сотрудников, объединение их совместным досугом.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящая Программа вступает в силу с момента её утверждения.

7.2. Все меры поддержки предоставляются в порядке, установленном локальными нормативными актами учреждения.

7.3. Вопросы, не урегулированные настоящей Программой, решаются в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации и ГОСТ Р 72119-2025.