

Приложение № 1
к Приказу директора КГБУ СО
«КЦСОН «Партизанский»
от 09.01.2020г. № 2/1-ОД

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ «КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ «ПАРТИЗАНСКИЙ»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» (с изменениями и дополнениями, далее - Закон края), Постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений подведомственных министерству социальной политики Красноярского края» (с изменениями и дополнениями, далее - Постановление), приказом министерства социальной политики Красноярского края от 9 декабря 2009 г. № 358-ОД «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края» (с изменениями и дополнениями), Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 мая 2012 г. № 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда» (с изменениями и дополнениями) и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права и применяется при определении заработной платы работников краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Партизанский»» (далее - учреждение).

1.2. Положение регулирует условия оплаты труда работников Краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Партизанский»» (далее - КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский»»), подведомственный министерству социальной политики Красноярского края по виду экономической деятельности «Деятельность в области здравоохранения и предоставление социальных услуг», «Деятельность в области обязательного социального обеспечения», «Образование».

1.3. Положение предусматривает введение системы оплаты труда работников КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский»» на основе окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам, с учетом требований к уровню квалификации, с применением выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Наименование должностей работников КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский»», профессий рабочих и квалификационные требования к ним определяются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденными в порядке, установленном действующим законодательством.

1.5. Работникам КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский»» в случаях, установленных настоящим Положением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

2. Состав и условия оплаты труда работников КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский»»

2.1. Система оплаты труда работников КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский»» включает следующие элементы:

оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), и по должностям, не предусмотренным ПКГ;
выплаты компенсационного характера;
выплаты стимулирующего характера.

2.2. Условия оплаты труда работников КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский»» определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский»» (Положением об оплате и стимулировании труда работников КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский»»), трудовым договором, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работникам КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский»»

определяются Директором КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский» на основе отнесения должностей к ПКГ, учитывающим требования к уровню квалификации (за исключением должностей, не предусмотренных ПКГ).

23. Заработная плата работников КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский» увеличивается (уменьшается) с учетом уровня потребительских цен на товары и услуги. Размеры и сроки индексации устанавливаются законом края о краевом бюджете.

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по ПКГ, утвержденным Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 N 149н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг", от 05.05.2008 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников", от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", от 31.08.2007 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп работников культуры, искусства и кинематографии", от 14.03.2008 N 121н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии", от 05.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих", от 27.02.2012 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта", и по должностям, не предусмотренным ПКГ:

Профессиональная квалификационная группа		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, (руб.)
Квалификационный уровень	Должность, профессия	
	2	3
ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг		
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
	Социальный работник	3257,0
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
1. 1 квалификационный уровень	Специалист по социальной работе Специалист по социальной работе (мобильная бригада) Специалист по социальной работе (служба раннего вмешательства) Специалист по социальной работе (кратковременный присмотр за детьми - инвалидами)	5015,0
ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих		

предоставление социальных услуг»			
	Заведующий отделением		6397,0*
ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников			
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»			
4.1.	3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	4501,0
ПКГ должностей работников образования (за исключением должностей работников учреждения высшего и дополнительного образования)			
ПКГ «Должности педагогических работников»			
5.1.	1 квалификационный уровень	Инструктор по труду	При наличии среднего профессионального образования 4907,0
		Музыкальный руководитель	При наличии высшего образования 5387,0
5.2	2 квалификационный уровень	Социальный педагог	При наличии среднего профессионального образования 5321,0
		Социальный педагог (мобильная бригада)	При наличии высшего образования 5913,0
ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии			
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»			
		Культорганизатор Руководитель кружка	3099,00
ПКГ общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих			
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»			
7.1.	1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	3099,0
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
8.1.	1 квалификационный уровень	Секретарь руководителя	3439,0
8.2.	2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	3779,0
8.3.	3 квалификационный уровень	Начальник хозяйственного отдела	4152,0
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
9.1.	1 квалификационный уровень	Бухгалтер Инженер - программист Психолог Специалист по кадрам Экономист Юрисконсульт	3779,0
9.2.	2 квалификационный уровень	Бухгалтер 2 категории Инженер – программист 2 категории Инженер - электроник 2 категории Психолог 2 категории Экономист 2 категории Юрисконсульт 2 категории	4152,0
9.3.	3 квалификационный уровень	Бухгалтер 1 категории Инженер - программист 1 категории	

	Психолог 1 категории Экономист 1 категории Юрисконсульт 1 категории	4558,0
3 квалификационный уровень	Ведущий бухгалтер Ведущий инженер - программист Ведущий психолог Ведущий экономист Ведущий юрисконсульт	5479,0
5 квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера	6397,0
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий Уборщик служебных помещений Уборщик территории (дворник) Сторож	2662,0
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля	3099,0
2 квалификационный уровень		3779,0
3 квалификационный уровень		4152,0
4 квалификационный уровень		5002,0
ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре	4152,0
Должности, не предусмотренные ПКГ:		
	Специалист по охране труда	3779,0
	Специалист по охране труда 2 категории	4152,0
	Специалист по охране труда 1 категории	4558,0
	Специалист по комплексной реабилитации	5479,0
	Специалист по закупкам	3779,0

Должностные в отделе 7 и более должностей педагогических работников (у которых размер должностного оклада), ставки заработной платы с 1 января 2017 года увеличен на 30% за исключением стимулирующих выплат) минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы заведующему отделением устанавливается в размере 7 248 рублей.

3.2. Работникам КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский», имеющим высшее и среднее специальное (педагогическое) образование и квалификационную категорию, может устанавливаться повышающий коэффициент к их окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в следующих размерах:

Интерпретация критерия оценки показателя	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
Наличие второй квалификационной категории*	0,15
Наличие первой квалификационной категории	0,20
Наличие высшей квалификационной категории	0,25

Упразднение второй квалификационной категории педагогическим работникам упразднено с 1 января 2012 года.

3.3. Начисление выплат компенсационного характера и персональных стимулирующих работникам КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский» осуществляется от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета его увеличения, предусмотренного пунктом 3.2 настоящего Положения.

4. ВИДЫ, РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

4.1. К выплатам компенсационного характера в соответствии с перечнем выплат компенсационного характера, установленных Законом края, относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: при выполнении работ повышенной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в экстремальных и других условиях, отклоняющихся от нормальных; при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных в учреждениях социального обслуживания, работающим с детьми-инвалидами, детьми и подростками с ограниченными возможностями здоровья, гражданами пожилого возраста и инвалидами, страдающими психическими расстройствами здоровья, гражданами пожилого возраста и инвалидами, находящимися на постоянном постельном режиме, гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в частичном постороннем уходе, гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в социальной реабилитации, семьями и членами семей, находящимися в социально опасном положении, гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в предоставлении социально-оздоровительной услуги, наркозависимыми гражданами, прошедшими медицинскую реабилитацию и нуждающимися в социальной реабилитации, гражданами, освобожденными из мест лишения свободы, гражданами без определенного места жительства);

выплаты за работу в закрытых административно-территориальных образованиях;

выплаты за работу в сельской местности.

4.2. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, указанные в пункте 4.1, устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края и пунктами 4.3-4.12 настоящего Положения.

4.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового

4.4. Коэффициент повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 0,04 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленного (установленной) для различных видов работ с нормальными условиями

4.5. Выплаты компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (работникам учреждений, работающим с гражданами пожилого возраста и инвалидами, страдающими психическими расстройствами здоровья, гражданами пожилого возраста и инвалидами, находящимися на постоянном постельном режиме, гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в частичном постороннем уходе, гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в социальной реабилитации, семьями и членами семей, находящимися в социально опасном положении, гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в предоставлении социально-оздоровительной услуги, наркозависимыми гражданами, прошедшими медицинскую реабилитацию и нуждающимися в социальной реабилитации, гражданами, освобожденными из мест лишения свободы, гражданами без определенного места жительства) устанавливаются в размере до 0,15 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4.6. Выплаты компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (работникам учреждений социального обслуживания, работающим с детьми-инвалидами, детьми и подростками с ограниченными возможностями здоровья) устанавливаются в размере до 0,25 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4.7. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предусмотренными пунктом 4.3 настоящего Положения, выплаты компенсационного характера

устанавливаются в размере не более 0,30 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом выплат компенсационного характера работникам, занятым на работах с условиями, отличающимися от нормальных, предусмотренных пунктом 4.4 настоящего Положения.

4.5. Выплаты компенсационного характера работникам КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский» за работу в ночное время устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, в размере 0,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время (с 22:00 до 06:00), определенного из расчета оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и установленной нормы рабочего времени.

4.6. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях ненормированного рабочего дня водителям легковых автомобилей и автобусов устанавливаются в размере 0,25 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

4.7. Выплаты компенсационного характера и их размер работникам КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский» за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.8. Выплаты компенсационного характера за сверхурочную работу устанавливаются работникам КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский» в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Конкретные размеры выплат работникам КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский» за сверхурочную работу устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

4.9. Выплаты компенсационного характера за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются работникам КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский» в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Конкретные размеры выплат за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

4.10. Выплаты компенсационного характера за работу в закрытых административно-территориальных образованиях устанавливаются работникам в размере 0,20 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4.11. Выплаты компенсационного характера за работу в сельской местности устанавливаются в размере 0,25 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4.12. Выплаты компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский» устанавливаются в соответствии с определенными законодательством Российской Федерации и Красноярского края. К заработной плате работников учреждения устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

5. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

5.1. Единовременная материальная помощь работникам учреждения оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью родных (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.2. Размер единовременной материальной помощи не может превышать 3,0 тысячи рублей на одного работника, предусмотренному пунктом 5.1 настоящего раздела.

5.3. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждения производится по приказу руководителя учреждения с учетом положений настоящего раздела.

6. ВИДЫ, УСЛОВИЯ, РАЗМЕРЫ И ПОРЯДОК ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

6.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на заинтересованность работников учреждения в повышении качества и результативности своей профессиональной деятельности и на регулирование трудовых отношений, возникающих между работодателем - руководителем и работниками КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский».

6.2. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их введения устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский», с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения.

6.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах запланированного объема средств на осуществление выплат стимулирующего характера работникам КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский», а также средств, полученных в учреждении от приносящей доход деятельности и направленных в установленном порядке на оплату труда работников.

6.4. Работникам КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский» в пределах утвержденного фонда выплат труда могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера (далее - выплаты):

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты);

- выплаты по итогам работы.

6.5. Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их установления работникам КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский», в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения, определяются пунктами 6.8 - 6.15 настоящего Положения.

КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский» имеет право детализировать, конкретизировать, дополнять и уточнять содержание критериев оценки результативности и качества труда работников, определенных пунктами 6.8 - 6.15 настоящего Положения, с учетом специфики деятельности учреждения.

6.6. Для работников учреждения при установлении стимулирующих выплат, за исключением стимулирующих персональных выплат применяется балльная система оценки труда работников. Для оценки результативности труда работников с применением балльной системы приказом директора КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский» утверждается состав оценочной комиссии.

В состав оценочной комиссии включаются руководители структурных подразделений, представители первичной профсоюзной организации или иные представители, избираемые работниками и представители трудового коллектива.

С целью разрешения возникающих конфликтных ситуаций по результатам работы оценочных комиссий и другим вопросам организации оплаты труда и регулирования социально-трудовых отношений работников может создаваться экспертная комиссия, в состав которой включается представитель администрации учреждения, представитель первичной профсоюзной организации или иной представитель, избираемый работниками, и представители трудового коллектива учреждения.

6.7. Выплаты, предусмотренные пунктом 6.4, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, устанавливаются ежеквартально по итогам работы за отчетный квартал и выплачиваются ежемесячно в квартале, следующем за отчетным, за исключением выплат за интенсивность и высокие результаты работы, которые устанавливаются по итогам работы за квартал и выплачиваются один раз в квартал.

6.8. Размер выплат, за исключением персональных выплат, по i виду выплат j -ой категории работников устанавливается по формуле:

$$P_j = \Pi_{\text{балла}j} \times B_{ij} \times K_{\text{кор.}} \times K_{\text{исп.раб.врем.}}, (1)$$

P_j - размер выплаты работнику j -ой категории за отчетный период (месяц, квартал, год) по i виду выплат;

$\Pi_{\text{балла}j}$ - цена балла для определения i -го размера выплат работнику j -ой категории за отчетный период (месяц, квартал, год);

B_{ij} - количество баллов по результатам оценки результативности и качества труда i -го работника j -ой категории, исчисленное по показателям оценки за отчетный период (месяц, квартал, год) по i виду выплат;

$K_{\text{кор.}}$ - коэффициент, корректирующий размер стимулирующих выплат в пределах объема предусмотренных пунктом 6.5. настоящего Положения;

$K_{\text{исп.раб.врем.}}$ - коэффициент использования рабочего времени работника за отчетный период (месяц, квартал, год);

$$K_{\text{исп. раб. врем.}} = T_{\text{факт.}} / T_{\text{план.}}, (2)$$

$T_{\text{факт.}}$ - фактически отработанное количество часов (рабочих дней) по должности за отчетный период (месяц, квартал, год);

$T_{\text{план.}}$ - норма часов (рабочих дней) по должности за отчетный период (месяц, квартал, год);

$$\Pi_{\text{балла}j} = Q_{\text{стим.}ij} \div \sum_{i=1}^{nj} B_{ij}, (3)$$

$Q_{\text{стим.}ij}$ - объем средств фонда оплаты труда, направляемый на i вид выплат j -ой категории работников в отчетном периоде;

$\sum_{i=1}^{nj} B_{ij}$ - сумма баллов по работникам j -ой категории, подлежащим оценке за отчетный период, по i виду выплат стимулирующего характера;

n_j - количество работников j -ой категории, подлежащих оценке, за отчетный период (месяц, квартал, год);

$$Q_{\text{стим.ук.}} = (\text{ФОТ}_{\text{план.ук.}} - \text{ФОТ}_{\text{штат.ук.}} - K_{\text{гар.ук.}} - K_{\text{отп.ук.}}) / \text{РК}, (4)$$

$$Q_{\text{стим.пр.}} = (\text{ФОТ}_{\text{план.пр.}} - \text{ФОТ}_{\text{штат.пр.}} - K_{\text{гар.пр.}} - Q_{\text{стим.рук.}} - K_{\text{отп.пр.}}) / \text{РК}, (5)$$

$Q_{\text{стим.ук.}}$ - объем средств фонда оплаты труда, направляемый на i вид выплат отдельным категориям работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, в отчетном периоде;

Q_{стим.пр.} - объем средств фонда оплаты труда, направляемый на i вид выплат прочим работникам учреждения в отчетном периоде;

ФОТ_{план.ук.} - фонд оплаты труда отдельных категорий работников учреждения, исключение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, на плановый период (без начислений на выплаты по оплате труда), с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

ФОТ_{план.пр.} - фонд оплаты труда прочих работников учреждения на плановый период (без начислений на выплаты по оплате труда), с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

ФОТ_{штат.ук.} - фонд оплаты труда отдельных категорий работников учреждения, исключение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, запланированный в соответствии со штатным расписанием, включающий оплату по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по основным и совмещаемым должностям, компенсационным выплатам, персональным выплатам, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

ФОТ_{штат.пр.} - фонд оплаты труда прочих работников учреждения, запланированный в соответствии со штатным расписанием, включающий оплату по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по основным и совмещаемым должностям, компенсационным выплатам, персональным выплатам, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

К_{гар.ук.} - компенсационные выплаты отдельных категорий работников учреждения, исключение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями) за работу в ночное время, расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, в том числе работника, уходящего в отпуск, без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, гарантированные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

К_{гар.пр.} - компенсационные выплаты прочим работникам учреждения (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями) за работу в ночное время, расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, в том числе работника, уходящего в отпуск, без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, гарантированные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

Q_{стим.рук.} - плановый объем средств на выплаты стимулирующего характера руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и

приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

$K_{отп.ук.}$ - компенсационные выплаты отдельных категорий работников учреждения, исключение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями), направляемые в резерв на оплату отпусков, в том числе учебных отпусков, выплату пособия за счет работодателя за первые 3 дня временной нетрудоспособности, оплату дней служебных командировок, материальную помощь;

$K_{отп.пр.}$ - компенсационные выплаты прочих работников учреждения (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями), направляемые в резерв на оплату отпусков, в том числе учебных отпусков, выплату пособия за счет работодателя за первые 3 дня временной нетрудоспособности, оплату дней служебных командировок, материальную помощь;

$РК$ - районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

$$K_{отп.} = 1/12 \text{ ФОТ план. } (5)$$

6.9. Объем средств на выплаты, за исключением персональных выплат, устанавливается в начале финансового года и корректируется ежеквартально на квартал, следующий за кварталом, в котором производилась оценка работы в баллах в следующих размерах:

32 процента - на выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

48 процентов - на выплаты за качество выполняемых работ;

13 процентов - на выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

7 процентов - на выплаты по итогам работы.

Объем экономии фонда оплаты труда, полученный за счет вакантных должностей (ставок), оплаты временной нетрудоспособности работников за счет средств фонда социального страхования лиц, а также объем средств фонда оплаты труда, запланированный, но, не направленный на выплаты стимулирующего характера руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и работников в отчетном периоде, за который производилась оценка качества и результативности труда, направляется на эти же цели в текущем периоде или на осуществление выплат по итогам работы за год.

6.10. Количество баллов по профессиональным квалификационным группам (уровням) должностей по i виду выплат определяется по формуле:

$$\text{Бнорм. } i \text{ долж.} = \text{const } i \text{ выпл.мах.} \times K, \quad (6)$$

Бнорм. i долж. - количество баллов по профессиональным квалификационным группам (уровням) должностей по i виду выплат;

const i выпл.мах. - 80 баллов для оценки выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; 120 баллов для оценки выплат за качество выполняемых работ; 100 баллов для оценки выплат за интенсивность и высокие результаты работы; 200 баллов для оценки выплат по итогам года.

K - коэффициент, учитывающий весовое значение одноименных должностных окладов по отношению к максимальному должностному окладу в штатном расписании учреждения, принимаемому за единицу.

6.11. По решению директора КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский»» работникам устанавливаются стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень ответственности и ответственности при выполнении поставленных задач по итогам работы за период и выплачиваются ежемесячно с учетом показателей и критериев балльной оценки эффективности труда в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

6.12. По решению директора КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский»» работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ по итогам работы за период и выплачиваются ежемесячно с учетом выполнения показателей и критериев балльной оценки в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

6.13. Работникам учреждения КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский»» устанавливаются персональные стимулирующие выплаты:

6.13.1. В целях повышения профессионального уровня кадрового потенциала КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский»» устанавливается персональная стимулирующая выплата молодым специалистам в размере 0,50 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и установленной нормы рабочего времени на срок первых трех лет работы с момента окончания учебного заведения. Право на указанную ежемесячную персональную стимулирующую выплату имеют лица в возрасте не старше 35 лет, впервые получившие профессиональное среднее или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам, обучающиеся по полученной специальности в КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский»» либо окончившие в течение трех лет со дня получения профессионального образования соответствующего уровня трудовые договоры по полученной специальности с КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский»». Указанная надбавка предоставляется один раз за весь период трудовой деятельности;

6.13.2. Персональные выплаты работникам учреждения за опыт работы устанавливаются по решению директора КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский»» на срок не более 1 года с применением следующих критериев, позволяющих оценить их опыт работы:

опыта (продолжительности) работы в учреждениях социального обслуживания и здравоохранения, органах управления системой социальной защиты и здравоохранения; уровня квалификации и профессионального мастерства.

Директор КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский»» имеет право детализировать, конкретизировать, дополнять и уточнять критерии оценки опыта работы;

6.13.3. Персональные выплаты работникам учреждения за опыт (продолжительность) работы устанавливаются ежемесячно с применением критериев в следующих размерах:

0,50 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам учреждения за опыт работы свыше трех лет и 0,10 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и установленной нормы рабочего времени за последующие два года работы в учреждениях социального обслуживания и здравоохранения, в органах управления социальной защиты и здравоохранения, но не свыше 0,30 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

6.13.4. Персональные выплаты работникам учреждения за уровень квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы устанавливаются отдельным работникам по решению директора КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский»» на срок до 1 года с учетом уровня квалификации (профессионального мастерства), повышения квалификации, проявления творческого мастерства.

Вышеназванные персональные выплаты могут устанавливаться в диапазоне от 0,15 до 9,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и выплачиваться с применением критериев в следующих размерах:

от 0,15 до 2,85 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг, медицинскому и фармацевтическому персоналу первого уровня, среднему медицинскому и фармацевтическому персоналу, врачам-информаторам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, учебно-вспомогательному персоналу первого и второго уровней, педагогическим работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, работникам физической

культуры и спорта, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей второго уровня, техническим исполнителям, работникам среднего звена профессиональных квалификационных групп должностей культуры, искусства и кинематографии, рабочим, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общетраслевых профессий рабочих второго уровня, рабочим первого квалификационного уровня общетраслевых профессий рабочих второго уровня, служащим первого уровня, отнесенным к общетраслевым должностям служащих второго уровня, служащим первого и второго квалификационных уровней, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей служащих второго уровня, за сложность и напряженность работы при обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов, несовершеннолетних, в том числе детей-инвалидов, а также граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации;

от 0,15 до 2,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы водителям легковых автомобилей учреждения за сложность и напряженность работы в городах и населенных пунктах Красноярского края с численностью населения свыше 100,0 тыс. человек в связи с интенсивным движением автотранспорта и выполнением работ, не входящих в круг должностных обязанностей (приведение текущего технического обслуживания, мойка, уборка салона легкового автомобиля) расширение зоны обслуживания, обеспечение безаварийной работы на линии;

от 0,15 до 1,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы специалистам учреждения за уровень квалификации и профессионального мастерства, проявленное творческое мастерство при подготовке и сопровождении локальных нормативных актов учреждения и других документов в части трудового, гражданского, административного права, защиты прав и законных интересов клиентов; применение в социальной и трудовой реабилитации новых методов и инновационных технологий; обеспечение режима безопасной, бесперебойной работы инженерных, теплоэнергетически-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;

от 0,15 до 0,50 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы специалистам учреждения за повышение уровня квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы, подтверждаемой документально (сертификат, удостоверение, диплом);

от 0,15 до 0,40 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы специалистам учреждения за публикацию статей, материалов по профилю выполняемой работы во всероссийских, международных реферируемых, а также краевых печатных изданиях;

от 0,15 до 0,30 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы специалистам учреждения за публичные выступления в средствах массовой информации, в том числе с докладами на краевых совещаниях, семинарах, конференциях по профилю выполняемой работы, а также по вопросам эффективной деятельности, внедрения прогрессивных методов, инновационных технологий;

0,25 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы - водителям легковых и грузовых автомобилей за первый класс (категории "Д" и "Е") и 0,1 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за второй класс.

При наличии у специалиста учреждения одновременно квалификационной категории и ученой степени (кандидата, доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы размер персональных выплат за опыт работы увеличивается:

за почетное звание - на 0,18 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за ученую степень кандидата наук - на 0,20 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за ученую степень доктора наук - на 0,30 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

При наличии у работников учреждения двух ученых степеней или почетных званий размеры персональных выплат, установленные по каждому из них, не суммируются.

Общий размер персональной выплаты за опыт работы определяется путем суммирования перечисленных выплат и не может превышать 2,9 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы для работников учреждения.

6.13.5. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения не менее размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) устанавливаются работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью

культуры и спорта, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей второго уровня, техническим исполнителям, работникам среднего звена профессиональных квалификационных групп должностей культуры, искусства и кинематографии, рабочим, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общетраслевых профессий рабочих второго уровня, рабочим первого квалификационного уровня общетраслевых профессий рабочих второго уровня, служащим первого уровня, отнесенным к общетраслевым должностям служащих второго уровня, служащим первого и второго квалификационных уровней, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей служащих второго уровня, за сложность и напряженность работы при обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов, несовершеннолетних, в том числе детей-инвалидов, а также граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации;

от 0,15 до 2,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы водителям легковых автомобилей учреждения за сложность и напряженность работы в городах и населенных пунктах

отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты устанавливаются в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

6.14. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы по итогам работы за квартал текущего года устанавливаются работникам по решению директора КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский»» и выплачиваются один раз в квартал с учетом показателей и критериев балльной оценки результативности труда в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

6.15. Работникам учреждения по решению директора КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский»» устанавливаются и выплачиваются стимулирующие выплаты по итогам работы за год с учетом показателей и критериев балльной оценки результативности труда в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

7. ОПЛАТА ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ

7.1. Группа по оплате труда Директору КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский»» устанавливается на основании объемных показателей, определенных приложением 2 к Закону края.

Директору КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский»», его заместителям, имеющим высшее педагогическое (педагогическое) образование и квалификационную категорию, может устанавливаться повышающий коэффициент к их должностному окладу в следующих размерах:

№ п/п	Интерпретация критерия оценки показателя	Размер повышающего коэффициента к должностному окладу
1	Наличие второй квалификационной категории*	0,15
2	Наличие первой квалификационной категории	0,20
3	Наличие высшей квалификационной категории	0,25

Исчисление второй квалификационной категории педагогическим работникам упразднено с 1 января 2012 года

культуры и спорта, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей второго уровня, техническим исполнителям, работникам среднего звена профессиональных квалификационных групп должностей культуры, искусства и кинематографии, рабочим, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общетраслевых профессий рабочих второго уровня, рабочим первого квалификационного уровня общетраслевых профессий рабочих второго уровня, служащим первого уровня, отнесенным к общетраслевым должностям служащих второго уровня, служащим первого и второго квалификационных уровней, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей служащих второго уровня, за сложность и напряженность работы при обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов, несовершеннолетних, в том числе детей-инвалидов, а также граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации;

от 0,15 до 2,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы водителям легковых автомобилей учреждения за сложность и напряженность работы в городах и населенных пунктах

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

выплаты по итогам работы.

Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их установления для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров, в том числе критерии оценки результативности и качества деятельности бюджетных и казенных учреждений, определяются пунктами 7.5-7.11 настоящего Положения.

7.5. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач Директору КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский» устанавливаются по решению министерства социальной политики Красноярского края, а заместителям директора и главному бухгалтеру по решению Директора КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский» по итогам работы за месяц и (или) квартал и выплачиваются ежемесячно за фактически отработанное время в соответствующем месяце с учетом выполнения показателей результативности деятельности учреждения в следующих размерах:

N	Показатели, характеризующие важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при решении поставленных задач	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал)	Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы для комплексного центра социального обслуживания населения
1	2	3	4
1	Обеспечение стабильной жизнедеятельности учреждения	отсутствие аварийных ситуаций в ходе эксплуатации хозяйственно-эксплуатационных систем, выявленных нарушений (предписаний) режимного характера надзорных органов	0,35
		отсутствие случаев нарушения сроков исполнения документов	0,1
		отсутствие случаев самовольных уходов получателей социальных услуг	-
2	Создание условий для:		
2.1	организации и проведения	привлечение 30% и более	0,1

культуры и спорта, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей второго уровня, техническим исполнителям, работникам среднего звена профессиональных квалификационных групп должностей культуры, искусства и кинематографии, рабочим, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общетраслевых профессий рабочих второго уровня, рабочим первого квалификационного уровня общетраслевых профессий рабочих второго уровня, служащим первого уровня, отнесенным к общетраслевым должностям служащих второго уровня, служащим первого и второго квалификационных уровней, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей служащих второго уровня, за сложность и напряженность работы при обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов, несовершеннолетних, в том числе детей-инвалидов, а также граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации;

от 0,15 до 2,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы водителям легковых автомобилей учреждения за сложность и напряженность работы в городах и населенных пунктах

жизнедеятельности и (или) расширение их возможности самостоятельно обеспечивать свои жизненные потребности	обратившихся в учреждение	
--	---------------------------	--

7.6. Выплаты за качество выполняемых работ Директору КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский» устанавливаются по решению министерства социальной политики Красноярского края, а его заместителям и главному бухгалтеру - по решению Директору КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский» по итогам работы за месяц и (или) квартал и выплачиваются ежемесячно за фактически отработанное время в соответствующем месяце с учетом оценки показателя качества выполняемых работ в следующих размерах:

Наименование показателей, характеризующих качество выполненных работ	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал)	Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы для комплексного центра социального обслуживания населения
1	2	3
Эффективность и качество управленческой деятельности	Отсутствие нарушений по срокам предоставления информации в различные органы, своевременное исполнение устных и письменных поручений, приказов министерства, нормативных правовых актов Красноярского края	0,1
	отсутствие нарушений дисциплины труда	0,05
	отсутствие обоснованных жалоб от получателей услуг, их представителей	0,15
	отсутствие письменных и устных обоснованных жалоб от работников учреждения	0,2

7.7. Директору КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский», его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются следующие персональные выплаты:

7.7.1. Персональные выплаты Директору КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский», его заместителям и главному бухгалтеру за сложность, напряженность и особый режим работы в центрах социальной адаптации лиц, освобожденных из мест лишения свободы и их филиалах, за обслуживание лиц, освобожденных из мест лишения свободы, в размере 0,6 должностного оклада;

7.7.2. Персональные выплаты Директору КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский», его заместителям и главному бухгалтеру за опыт работы устанавливаются Директору КГБУ СО

культуры и спорта, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей второго уровня, техническим исполнителям, работникам среднего звена профессиональных квалификационных групп должностей культуры, искусства и кинематографии, рабочим, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общетраслевых профессий рабочих второго уровня, рабочим первого квалификационного уровня общетраслевых профессий рабочих второго уровня, служащим первого уровня, отнесенным к общетраслевым должностям служащих второго уровня, служащим первого и второго квалификационных уровней, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей служащих второго уровня, за сложность и напряженность работы при обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов, несовершеннолетних, в том числе детей-инвалидов, а также граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации;

от 0,15 до 2,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы водителям легковых автомобилей учреждения за сложность и напряженность работы в городах и населенных пунктах

Персональные выплаты за опыт (продолжительность) работы Директору КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский», его заместителям и главному бухгалтеру выплачиваются ежемесячно в следующих размерах:

0,20 должностного оклада - руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам иных бюджетных и казенных учреждений за опыт (стаж) работы свыше 3 лет и 0,1 должностного оклада - за последующие два года работы в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения, но не выше 0,3 должностного оклада;

0,05 должностного оклада руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам за сложность управления учреждением в связи с разработкой и использованием новых эффективных и инновационных технологий;

0,10 должностного оклада руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам бюджетных и казенных учреждений (за исключением руководителей управления социальной защиты населения и ресурсно-методического центра системы социальной защиты населения) за сложность управления учреждением в связи с обеспечением работы базовых площадок для апробации и внедрения инновационных технологий; наличием на балансе учреждения объектов, требующих особых управленческих решений (автономных котельных, водонапорных башен, филиалов, иной инфраструктуры (свыше 2 зданий);

0,08 должностного оклада руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам бюджетных и казенных учреждений за опыт (стаж) работы свыше 10 лет в должности руководителя бюджетного, казенного, автономного учреждений, его заместителя, главного бухгалтера, включая опыт (время) работы в должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера в других сферах и отраслях экономики.

При наличии у руководителя бюджетного, казенного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы размер персональных выплат устанавливается в следующих размерах:

0,18 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за почетное звание;

0,20 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за ученую степень кандидата наук;

0,30 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за ученую степень доктора наук.

При наличии у Директора КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский», его заместителей и главного бухгалтера одновременно одной или двух ученых степеней и (или) одного или двух почетных званий по профилю выполняемой работы размеры персональных выплат не суммируются и выплачиваются по одному из оснований, имеющему наибольшее значение.

Общий размер персональных выплат Директору КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский», его заместителям и главному бухгалтеру определяется путем суммирования установленных персональных выплат по каждому основанию и не может превышать 1,13 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы для руководителей, их заместителей (врачей домов-интернатов, расположенных в сельской местности) и 0,83 оклада (должностного оклада), ставки заработной

культуры и спорта, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей второго уровня, техническим исполнителям, работникам среднего звена профессиональных квалификационных групп должностей культуры, искусства и кинематографии, рабочим, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общетрасовых профессий рабочих второго уровня, рабочим первого квалификационного уровня общетрасовых профессий рабочих второго уровня, служащим первого уровня, отнесенным к общетрасовым должностям служащих второго уровня, служащим первого и второго квалификационных уровней, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей служащих второго уровня, за сложность и напряженность работы при обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов, несовершеннолетних, в том числе детей-инвалидов, а также граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации;

от 0,15 до 2,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы водителям легковых автомобилей учреждения за сложность и напряженность работы в городах и населенных пунктах

1	2	3	4
1	Кадровая обеспеченность	укомплектованность учреждения работниками от 75% до 100%	0,3
2	Соблюдение финансовой дисциплины, качества и сроков в части представления информации по запросам учредителя	отсутствие замечаний	0,2
3	Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной наградой, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан; в связи с юбилейной датой	награждение государственной наградой Российской Федерации, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства награждение знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края" награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	1,3 1,2 1,1
		юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	1,0

7.9. Директору КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский» по решению министерства социальной политики Красноярского края, а заместителям директора и главному бухгалтеру - по решению Директора КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский» могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера по итогам работы за год при выполнении учреждением государственного задания в следующих размерах:

№ п/п	Наименование показателя	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за год	Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
1	2	3	4
1	Выполнение	государственное задание по	0,8

культуры и спорта, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей второго уровня, техническим исполнителям, работникам среднего звена профессиональных квалификационных групп должностей культуры, искусства и кинематографии, рабочим, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общетраслевых профессий рабочих второго уровня, рабочим первого квалификационного уровня общетраслевых профессий рабочих второго уровня, служащим первого уровня, отнесенным к общетраслевым должностям служащих второго уровня, служащим первого и второго квалификационных уровней, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей служащих второго уровня, за сложность и напряженность работы при обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов, несовершеннолетних, в том числе детей-инвалидов, а также граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации;

от 0,15 до 2,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы водителям легковых автомобилей учреждения за сложность и напряженность работы в городах и населенных пунктах

4	Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг, по совокупности критериев оценки**	по совокупности критериев оценки, в баллах:	
		более 95	0,15
		от 90 до 95	0,1
		от 80 до 89	0,05
5	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг по итогам года, следующего за годом, когда проводилась независимая оценка качества условий оказания услуг**	выполнение плана в процентах:	
		100	0,1

* В соответствии с Методикой оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 20.03.2017 N 145-п "Об утверждении Методики оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)".

** Показатель применяется к должности "Руководитель учреждения".

При определении размера стимулирующих выплат по итогам работы за год учитывается время (не менее 6 месяцев), фактически отработанное в течение года, а также личный вклад, внесенный в результаты деятельности бюджетного и казенного учреждений.

7.10. Бюджетные ассигнования на осуществление стимулирующих выплат Директору КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский» определяются в кратном отношении к размерам должностных окладов руководителей.

Предельное количество должностных окладов Директора КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский», учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, определяется Положением в размере 29 должностных окладов, без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

7.11. Объем денежных средств, который не был направлен на осуществление выплат стимулирующего характера Директору КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский», направляется на осуществление выплат стимулирующего характера работникам этих учреждений.

7.12. Директору КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский» по решению министерства социальной политики Красноярского края, а заместителям директора и главному бухгалтеру по решению Директора КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский» может оказываться единовременная материальная помощь, предусмотренная пунктами 5.1 - 5.3 настоящего Положения.

7.13. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы Директора КГБУ

культуры и спорта, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей второго уровня, техническим исполнителям, работникам среднего звена профессиональных квалификационных групп должностей культуры, искусства и кинематографии, рабочим, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общетраслевых профессий рабочих второго уровня, рабочим первого квалификационного уровня общетраслевых профессий рабочих второго уровня, служащим первого уровня, отнесенным к общетраслевым должностям служащих второго уровня, служащим первого и второго квалификационных уровней, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей служащих второго уровня, за сложность и напряженность работы при обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов, несовершеннолетних, в том числе детей-инвалидов, а также граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации;

от 0,15 до 2,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы водителям легковых автомобилей учреждения за сложность и напряженность работы в городах и населенных пунктах

		руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера)		
		руководитель учреждения	заместители руководителя	главный бухгалтер
1	2	3	4	5
1	Комплексный центр социального обслуживания населения	3,1	2,8	2,7

8. ОПРЕДЕЛЕНИЕ РАЗМЕРА СРЕДСТВ, НАПРАВЛЯЕМЫХ НА ОПЛАТУ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ ОТ ПРИНОСЯЩЕЙ ДОХОД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

8.1. Оплата труда работников КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский»», с которыми заключены трудовые договоры для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский»» услуг, осуществляется полностью за счет средств от приносящей доход деятельности по системам оплаты труда, установленным в бюджетных учреждениях. Размер средств, направляемых на оплату труда работников, от приносящей доход деятельности устанавливается КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский»» самостоятельно, но не более 65 процентов от общего объема средств, полученных от приносящей доход деятельности.

8.2. Средства на оплату труда от приносящей доход деятельности направляются КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский»» на осуществление выплат стимулирующего характера, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 8 статьи 1 Закона края.

Средства, поступающие от приносящей доход деятельности, направляются на выплаты стимулирующего характера с учетом недопущения превышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера директору КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский»».

8.3 Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) работникам учреждения может устанавливаться как в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы), так и в абсолютном размере (в соответствии со ст. 12 ТК РФ к праздничным дням: 23 февраля, 08 марта, а так же к профессиональному празднику 08 июня, установленному указом Президента Российской Федерации от 27 октября 2000 года № 1796 «О дне социального работника» и к юбилейным датам, со дня образования учреждения) на основании приказа руководителя учреждения.

9. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОТЫ В КГБУ СО «КЦСОН «ПАРТИЗАНСКИЙ» ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ ЗА ОПЫТ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЮ, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЯМ И ГЛАВНОМУ БУХГАЛТЕРУ УЧРЕЖДЕНИЯ

9.1. При установлении персональной выплаты за опыт работы в бюджетных и казенных

культуры и спорта, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей второго уровня, техническим исполнителям, работникам среднего звена профессиональных квалификационных групп должностей культуры, искусства и кинематографии, рабочим, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общетраслевых профессий рабочих второго уровня, рабочим первого квалификационного уровня общетраслевых профессий рабочих второго уровня, служащим первого уровня, отнесенным к общетраслевым должностям служащих второго уровня, служащим первого и второго квалификационных уровней, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей служащих второго уровня, за сложность и напряженность работы при обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов, несовершеннолетних, в том числе детей-инвалидов, а также граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации;

от 0,15 до 2,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы водителям легковых автомобилей учреждения за сложность и напряженность работы в городах и населенных пунктах

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений, в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по медицинским и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время выполнения в бюджетных, казенных, автономных учреждениях здравоохранения научно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

время работы, как по основной работе, так и работе по совместительству на врачебных и медсестринских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий, учреждений и организаций) независимо от формы собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Минюста России.

9.1.3. Руководителям и заместителям руководителей центров социальной адаптации лиц, освобожденных из мест лишения свободы, и их филиалов за обслуживание лиц, освобожденных из мест лишения свободы, время нахождения на действительной военной службе (службе в органах внутренних дел, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы) и днем поступления на работу в учреждение социальной защиты населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых, службы в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы в льготном исчислении составляет 25 лет и более независимо от продолжительности перерыва.

9.2. Руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам в стаж работы, если перечисленным ниже периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на установление персональной выплаты за опыт (стаж) работы в бюджетных и казенных учреждениях социальной защиты населения, засчитывается:

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти,

культуры и спорта, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей второго уровня, техническим исполнителям, работникам среднего звена профессиональных квалификационных групп должностей культуры, искусства и кинематографии, рабочим, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общетраслевых профессий рабочих второго уровня, рабочим первого квалификационного уровня общетраслевых профессий рабочих второго уровня, служащим первого уровня, отнесенным к общетраслевым должностям служащих второго уровня, служащим первого и второго квалификационных уровней, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей служащих второго уровня, за сложность и напряженность работы при обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов, несовершеннолетних, в том числе детей-инвалидов, а также граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации;

от 0,15 до 2,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы водителям легковых автомобилей учреждения за сложность и напряженность работы в городах и населенных пунктах

Приложение №1 к положению
о системе оплаты труда работников
Краевого государственного бюджетного учреждения
социального обслуживания «Комплексный центр социального
обслуживания населения «Партизанский»

**Показатели и критерии балльной оценки результативности
труда для установления выплат стимулирующего характера**

**важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при
выполнении поставленных задач
по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал)**

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельное количество баллов для установления выплат стимулирующего характера*,**
ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг		
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
Социальный работник – 2 квалификационный уровень		
Применение современных технологий, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс	-реализация запланированных мероприятий в полном объеме, по итогам работы за отчетный период;	41
	-реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне, по итогам работы за отчетный период;	30
	-реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне с единичными (не более трех) замечаниями, по итогам работы за отчетный период	20
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
Специалист по социальной работе, специалист по социальной работе (мобильная бригада), специалист по социальной работе (служба раннего вмешательства), специалист по социальной работе (кратковременный присмотр за детьми - инвалидами)		

культуры и спорта, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей первого уровня, техническим исполнителям, работникам среднего звена профессиональных квалификационных групп должностей культуры, искусства и кинематографии, рабочим, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общетраслевых профессий рабочих первого уровня, рабочим первого квалификационного уровня общетраслевых профессий рабочих первого уровня, служащим первого уровня, отнесенным к общетраслевым должностям служащих первого уровня, служащим первого и второго квалификационных уровней, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей служащих второго уровня, за сложность и напряженность работы при обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов, несовершеннолетних, в том числе детей-инвалидов, а также граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации;

от 0,15 до 2,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы водителям легковых автомобилей учреждения за сложность и напряженность работы в городах и населенных пунктах

	- проявление творческой активности в отдельных случаях	20
--	--	----

ПКГ «Должности руководителей в учреждениях, осуществляющих предоставление социальных услуг»

Заведующий отделением

Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс	реализация запланированных мероприятий в полном объеме на высоком уровне по итогам работы за отчетный период	40
Проявление творческой активности	реализация запланированных мероприятий в полном объеме на высоком уровне по итогам работы за отчетный период	40

ПКГ должностей работников медицинских и фармацевтических работников

ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

Медицинская сестра - 3 квалификационный уровень

Профилактика инфекционных заболеваний, отсутствие предписаний Роспотребнадзора, Росздравнадзора по соблюдению санитарных норм и правил при приготовлении пищи	- отсутствие вспышек инфекционных заболеваний по итогам работы за отчетный период;	28
	- наличие единичных (до двух) вспышек инфекционных заболеваний по итогам работы за отчетный период	18
Отсутствие замечаний со стороны руководителей, контролирующих органов, а также обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально	- отсутствие замечаний, жалоб по итогам работы за отчетный период;	28
	- единичные (до трех) обоснованных замечаний, жалобы по итогам работы за отчетный период	18

ПКГ должностей работников образования

ПКГ «Должностей педагогических работников»

Инструктор по труду, Музыкальный руководитель

- 1 квалификационный уровень (среднее профессиональное образование)

Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий	реализация запланированных мероприятий в полном объеме	31
	реализация запланированных мероприятий на	

культуры и спорта, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей второго уровня, техническим исполнителям, работникам среднего звена профессиональных квалификационных групп должностей культуры, искусства и кинематографии, рабочим, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общетраслевых профессий рабочих второго уровня, рабочим первого квалификационного уровня общетраслевых профессий рабочих второго уровня, служащим первого уровня, отнесенным к общетраслевым должностям служащих второго уровня, служащим первого и второго квалификационных уровней, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей служащих второго уровня, за сложность и напряженность работы при обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов, несовершеннолетних, в том числе детей-инвалидов, а также граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации;

от 0,15 до 2,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы водителям легковых автомобилей учреждения за сложность и напряженность работы в городах и населенных пунктах

Проявление систематической творческой активности по итогам работы за отчетный период	систематическое проявление творческой активности	33
	проявление творческой активности в отдельных случаях	23

Социальный педагог, Социальный педагог (мобильная бригада) - 2 квалификационный уровень (среднее профессиональное образование)

Применение современных методов, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс	реализация запланированных мероприятий в полном объеме	34
	реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 3) замечаниями	23
Проявление систематической творческой активности по итогам за отчетный период	систематическое проявление творческой активности	33
	проявление творческой активности в отдельных случаях	23

Социальный педагог, Социальный педагог (мобильная бригада) - 2 квалификационный уровень (высшее образование)

Применение современных методов, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс	реализация запланированных мероприятий в полном объеме	37
	реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 3) замечаниями	26
Проявление систематической творческой активности по итогам за отчетный период	систематическое проявление творческой активности	37
	проявление творческой активности в отдельных случаях	27

ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии

ПКГ «Должности работников культуры среднего звена»

Руководитель кружка, культорганизатор

Проявление систематической творческой активности	реализация запланированных мероприятий за отчетный период без замечаний	39
--	---	----

ПКГ общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

ПКГ «Общетраслевые должности служащих первого уровня»

Делопроизводитель – 1 квалификационный уровень

обеспечение оформления входящей и исходящей документации в установленные сроки, обеспечение систематизации	качественный уровень отсутствие обоснованных замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период	39
	наличие единичных (не более трех) обоснованных замечаний, претензий, жалоб по	

культуры и спорта, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей второго уровня, техническим исполнителям, работникам среднего звена профессиональных квалификационных групп должностей культуры, искусства и кинематографии, рабочим, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общетрасловых профессий рабочих второго уровня, рабочим первого квалификационного уровня общетрасловых профессий рабочих второго уровня, служащим первого уровня, отнесенным к общетрасловым должностям служащих второго уровня, служащим первого и второго квалификационных уровней, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей служащих второго уровня, за сложность и напряженность работы при обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов, несовершеннолетних, в том числе детей-инвалидов, а также граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации;

от 0,15 до 2,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы водителям легковых автомобилей учреждения за сложность и напряженность работы в городах и населенных пунктах

Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки профильной документации, обеспечение её систематизации и сохранности	- отсутствие замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период;	47
	- наличие единичных (не более трех) обоснованных замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период	27

Начальник хозяйственного отдела – 3 квалификационный уровень

Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки профильной документации, обеспечение её систематизации и сохранности	- отсутствие замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период;	52
	- наличие единичных (не более трех) обоснованных замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период	29

ПКГ «Общетрасловые должности служащих третьего уровня»

Бухгалтер, экономист – 1 квалификационный уровень

Беспечение представления бюджетной отчетности	осуществление качественно без замечаний качественного в установленные сроки оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период;	47
	осуществление с единичными замечаниями, пени, штрафами (не более трех) в установленные сроки оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период	27

Бухгалтер 2 категории, экономист 2 категории – 2 квалификационный уровень

Беспечение представления бюджетной отчетности	осуществление качественно без замечаний качественного в установленные сроки оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период;	52
	осуществление с единичными замечаниями, пени, штрафами (не более трех) в установленные сроки оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период	

культуры и спорта, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей второго уровня, техническим исполнителям, работникам среднего звена профессиональных квалификационных групп должностей культуры, искусства и кинематографии, рабочим, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общетраслевых профессий рабочих второго уровня, рабочим первого квалификационного уровня общетраслевых профессий рабочих второго уровня, служащим первого уровня, отнесенным к общетраслевым должностям служащих второго уровня, служащим первого и второго квалификационных уровней, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей служащих второго уровня, за сложность и напряженность работы при обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов, несовершеннолетних, в том числе детей-инвалидов, а также граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации;

от 0,15 до 2,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы водителям легковых автомобилей учреждения за сложность и напряженность работы в городах и населенных пунктах

	пени, штрафами (не более трех) в установленные сроки оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период	
Ведущий бухгалтер, ведущий экономист – 4 квалификационный уровень		
Беспечение представления бюджетной отчетности	осуществление качественно без замечаний качественного в установленные сроки оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период;	69
	осуществление с единичными замечаниями, пени, штрафами (не более трех) в установленные сроки оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период	39
Заместитель главного бухгалтера – 5 квалификационный уровень		
Беспечение представления бюджетной отчетности	осуществление качественно без замечаний качественного в установленные сроки оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период;	80
	осуществление с единичными замечаниями, пени, штрафами (не более трех) в установленные сроки оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период	50
Специалист по кадрам, Юрисконсульт, Психолог – 1 квалификационный уровень		
Беспечение подготовки в соответствии с требованиями законодательства локальных нормативных актов учреждения, приказов, распоряжений, других документов	качественный уровень: отсутствие удовлетворительных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период;	47
	наличие единичных (не более трех)	

культуры и спорта, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей второго уровня, техническим исполнителям, работникам среднего звена профессиональных квалификационных групп должностей культуры, искусства и кинематографии, рабочим, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общетраслевых профессий рабочих второго уровня, рабочим первого квалификационного уровня общетраслевых профессий рабочих второго уровня, служащим первого уровня, отнесенным к общетраслевым должностям служащих второго уровня, служащим первого и второго квалификационных уровней, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей служащих второго уровня, за сложность и напряженность работы при обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов, несовершеннолетних, в том числе детей-инвалидов, а также граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации;

от 0,15 до 2,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы водителям легковых автомобилей учреждения за сложность и напряженность работы в городах и населенных пунктах

главных, других (документов)	наличие единичных (не более трех) удовлетворительных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, жалоб по итогам работы за отчетный период	32
------------------------------	---	----

Юрисконсульт 1 категории, Психолог 1 категории – 3 квалификационный уровень

обеспечение подготовки в соответствии с требованиями законодательства локальных правовых актов учреждения, положений, приказов, главков, других (документов)	качественный уровень: отсутствие удовлетворительных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период;	57
главных, других (документов)	наличие единичных (не более трех) удовлетворительных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, жалоб по итогам работы за отчетный период	35

Ведущий юрисконсульт, Ведущий психолог – 4 квалификационный уровень

обеспечение подготовки в соответствии с требованиями законодательства локальных правовых актов учреждения, положений, приказов, главков, других (документов)	качественный уровень: отсутствие удовлетворительных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период;	69
главных, других (документов)	наличие единичных (не более трех) удовлетворительных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, жалоб по итогам работы за отчетный период	49

Инженер – электроник, Инженер-программист – 1 квалификационный уровень

соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение правил подготовки технической документации, обеспечение ее систематизации и хранения	выполнение требований техники безопасности и охраны труда, при отсутствии обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний; отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	47
	выполнение требований техники безопасности и охраны труда, при наличии единичных (не более трех зафиксированных документально) обоснованных предписаний контрольно-	27

культуры и спорта, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей второго уровня, техническим исполнителям, работникам среднего звена профессиональных квалификационных групп должностей культуры, искусства и кинематографии, рабочим, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общетраслевых профессий рабочих второго уровня, рабочим первого квалификационного уровня общетраслевых профессий рабочих второго уровня, служащим первого уровня, отнесенным к общетраслевым должностям служащих второго уровня, служащим первого и второго квалификационных уровней, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей служащих второго уровня, за сложность и напряженность работы при обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов, несовершеннолетних, в том числе детей-инвалидов, а также граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации;

от 0,15 до 2,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы водителям легковых автомобилей учреждения за сложность и напряженность работы в городах и населенных пунктах

	обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний; отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	
Инженер-программист 1 категории – 3 квалификационный уровень		
облюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки профильной документации, обеспечение ее систематизации и сохранности	выполнение требований техники безопасности и охраны труда, при отсутствии обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний; отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	57
	- выполнение требований техники безопасности и охраны труда, при наличии единичных (не более трех зафиксированных документально) обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний; отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	37
Ведущий инженер – программист – 4 квалификационный уровень		
облюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки профильной документации, обеспечение ее систематизации и сохранности	выполнение требований техники безопасности и охраны труда, при отсутствии обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний; отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	69
	- выполнение требований техники безопасности и охраны труда, при наличии единичных (не более трех зафиксированных документально) обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний; отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	49
ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня»		
Инструктор по адаптивной физической культуре – 1 квалификационный уровень		
обеспечение социально-адаптационного процесса	реализация запланированных мероприятий: в полном объеме на высоком уровне, по итогам	

культуры и спорта, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей второго уровня, техническим исполнителям, работникам среднего звена профессиональных квалификационных групп должностей культуры, искусства и кинематографии, рабочим, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общетраслевых профессий рабочих второго уровня, рабочим первого квалификационного уровня общетраслевых профессий рабочих второго уровня, служащим первого уровня, отнесенным к общетраслевым должностям служащих второго уровня, служащим первого и второго квалификационных уровней, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей служащих второго уровня, за сложность и напряженность работы при обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов, несовершеннолетних, в том числе детей-инвалидов, а также граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации;

от 0,15 до 2,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы водителям легковых автомобилей учреждения за сложность и напряженность работы в городах и населенных пунктах

Беспечение сохранности технологического оборудования, ответственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	Отсутствие замечаний со стороны руководителя структурного подразделения, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период:	33
	наличие единичных (не более трех) замечаний со стороны руководителя структурного подразделения, а также в случаях производственного травматизма по итогам работы за отчетный период:	23

ПКГ «Общетраслевые профессии рабочих второго уровня»

Водитель легкового, грузового автомобиля – 1 квалификационный уровень

Беспечение сохранности технологического оборудования, ответственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	Отсутствие замечаний со стороны руководителя структурного подразделения, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период:	39
	наличие единичных (не более двух - трех) замечаний со стороны руководителя структурного подразделения, а также в случаях производственного травматизма по итогам работы за отчетный период:	29

Водитель легкового, грузового автомобиля – 2 квалификационный уровень

Беспечение сохранности технологического оборудования, ответственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	Отсутствие замечаний со стороны руководителя структурного подразделения, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период:	47
	наличие единичных (не более двух - трех) замечаний со стороны руководителя структурного подразделения, а также в случаях производственного травматизма по итогам работы за отчетный период:	37

Водитель легкового автомобиля – 3 квалификационный уровень

Беспечение сохранности технологического оборудования, ответственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	Отсутствие замечаний со стороны руководителя структурного подразделения, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период:	52
	наличие единичных (не более двух - трех) замечаний со стороны руководителя структурного подразделения, а также в случаях производственного травматизма по итогам работы за отчетный период:	42

культуры и спорта, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей второго уровня, техническим исполнителям, работникам среднего звена профессиональных квалификационных групп должностей культуры, искусства и кинематографии, рабочим, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общетраслевых профессий рабочих второго уровня, рабочим первого квалификационного уровня общетраслевых профессий рабочих второго уровня, служащим первого уровня, отнесенным к общетраслевым должностям служащих второго уровня, служащим первого и второго квалификационных уровней, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей служащих второго уровня, за сложность и напряженность работы при обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов, несовершеннолетних, в том числе детей-инвалидов, а также граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации;

от 0,15 до 2,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы водителям легковых автомобилей учреждения за сложность и напряженность работы в городах и населенных пунктах

Специалист по охране труда		
выполнение требований техники безопасности и охраны труда	выполнение требований техники безопасности и охраны труда, при отсутствии обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний; отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	47
	наличии единичных (не более трех зафиксированных документально) обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний; отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	27
Специалист по охране труда 2 категории		
выполнение требований техники безопасности и охраны труда	выполнение требований техники безопасности и охраны труда, при отсутствии обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний; отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	52
	наличии единичных (не более трех зафиксированных документально) обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний; отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	32
Специалист по охране труда 1 категории		
выполнение требований техники безопасности и охраны труда	выполнение требований техники безопасности и охраны труда, при отсутствии обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний; отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	57
	наличии единичных (не более трех зафиксированных документально) обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний;	37

культуры и спорта, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей второго уровня, техническим исполнителям, работникам среднего звена профессиональных квалификационных групп должностей культуры, искусства и кинематографии, рабочим, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общетраслевых профессий рабочих второго уровня, рабочим первого квалификационного уровня общетраслевых профессий рабочих второго уровня, служащим первого уровня, отнесенным к общетраслевым должностям служащих второго уровня, служащим первого и второго квалификационных уровней, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей служащих второго уровня, за сложность и напряженность работы при обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов, несовершеннолетних, в том числе детей-инвалидов, а также граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации;

от 0,15 до 2,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы водителям легковых автомобилей учреждения за сложность и напряженность работы в городах и населенных пунктах

соответствии с требованиями законодательства договоров и прочих локальных актов и документов	удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период	
	наличие единичных (до 3) удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период	27

Предельное количество баллов определяется на основе штатного расписания в соответствии с пунктом 6.10 настоящего Положения;

Оценки критериев и количество баллов устанавливаются в положении об оплате труда и стимулировании труда работников КГБУ «КЦСОН «Партизанский».

культуры и спорта, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей второго уровня, техническим исполнителям, работникам среднего звена профессиональных квалификационных групп должностей культуры, искусства и кинематографии, рабочим, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общетраслевых профессий рабочих второго уровня, рабочим первого квалификационного уровня общетраслевых профессий рабочих второго уровня, служащим первого уровня, отнесенным к общетраслевым должностям служащих второго уровня, служащим первого и второго квалификационных уровней, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей служащих второго уровня, за сложность и напряженность работы при обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов, несовершеннолетних, в том числе детей-инвалидов, а также граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации;

от 0,15 до 2,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы водителям легковых автомобилей учреждения за сложность и напряженность работы в городах и населенных пунктах

Приложение № 2 к положению
о системе оплаты труда работников
Краевого государственного бюджетного учреждения
социального обслуживания «Комплексный центр социального
обслуживания населения «Железнодорожный»»

**Показатели и критерии балльной оценки результативности труда
для установления стимулирующих выплат
за качество выполняемых работ по итогам работы за отчетный период
(месяц, квартал)**

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельное количество баллов для установления выплат *, **
ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг		
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
Социальный работник – 2 квалификационный уровень		
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики	отсутствие обоснованных претензий (жалоб), замечаний, за отчетный период	61
	наличие единичных (не более трех) обоснованных претензий (жалоб), замечаний, за отчетный период	41
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
Специалист по социальной работе, специалист по социальной работе (мобильная бригада), специалист по социальной работе (служба раннего вмешательства), специалист по социальной работе (кратковременный присмотр за детьми - инвалидами) - 1 квалификационный уровень		
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики	отсутствие обоснованных претензий (жалоб), замечаний, за отчетный период	94
	наличие единичных (не более двух) обоснованных претензий (жалоб), замечаний, за отчетный период	74
ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		

культуры и спорта, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей второго уровня, техническим исполнителям, работникам среднего звена профессиональных квалификационных групп должностей культуры, искусства и кинематографии, рабочим, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общетраслевых профессий рабочих второго уровня, рабочим первого квалификационного уровня общетраслевых профессий рабочих второго уровня, служащим первого уровня, отнесенным к общетраслевым должностям служащих второго уровня, служащим первого и второго квалификационных уровней, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей служащих второго уровня, за сложность и напряженность работы при обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов, несовершеннолетних, в том числе детей-инвалидов, а также граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации;

от 0,15 до 2,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы водителям легковых автомобилей учреждения за сложность и напряженность работы в городах и населенных пунктах

стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики	наличие единичных (не более двух) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) за отчетный период	73
---	--	----

ПКГ должностей работников образования

ПКГ «Должности педагогических работников»

Инструктор по труду, Музыкальный руководитель - 1 квалификационный уровень (среднее профессиональное образование)

Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг	отсутствие обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	46
--	--	----

наличие единичных (не более двух) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	41
---	----

Соответствие разработанных индивидуальных и групповых педагогических (психологических) программ запросам детей и их родителей соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, соблюдение принципов этики	отсутствие обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	46
--	--	----

наличие единичных (не более двух) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	40
---	----

Инструктор по труду, Музыкальный руководитель - 1 квалификационный уровень (высшее образование)

Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг	отсутствие обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	51
--	--	----

наличие единичных (не более двух) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	46
---	----

Соответствие разработанных индивидуальных и групповых педагогических	отсутствие обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	50
--	--	----

наличие единичных (не более двух)	
-----------------------------------	--

культуры и спорта, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей среднего уровня, техническим исполнителям, работникам среднего звена профессиональных квалификационных групп должностей культуры, искусства и кинематографии, рабочим, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общетраслевых профессий рабочих среднего уровня, рабочим первого квалификационного уровня общетраслевых профессий рабочих среднего уровня, служащим первого уровня, отнесенным к общетраслевым должностям служащих среднего уровня, служащим первого и второго квалификационных уровней, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей служащих второго уровня, за сложность и напряженность работы при обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов, несовершеннолетних, в том числе детей-инвалидов, а также граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации;

от 0,15 до 2,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы водителям легковых автомобилей учреждения за сложность и напряженность работы в городах и населенных пунктах

	наличие единичных (не более двух) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	45
Соответствие разработанных индивидуальных и групповых педагогических (психологических) программ запросам детей и их родителей соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, соблюдение принципов этики	отсутствие обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	50
	наличие единичных (не более двух) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	45
Социальный педагог, Социальный педагог (мобильная бригада) - 2 квалификационный уровень (высшее образование)		
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг	отсутствие обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	61
	наличие единичных (не более двух) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	55
Соответствие разработанных индивидуальных и групповых педагогических (психологических) программ запросам детей и их родителей соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, соблюдение принципов этики	отсутствие обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	50
	наличие единичных (не более двух) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	45
ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии		
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
Руководитель кружка, культорганизатор		
Организация и проведение	отсутствие обоснованных претензий (жалоб),	

культуры и спорта, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей второго уровня, техническим исполнителям, работникам среднего звена профессиональных квалификационных групп должностей культуры, искусства и кинематографии, рабочим, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общетраслевых профессий рабочих второго уровня, рабочим первого квалификационного уровня общетраслевых профессий рабочих второго уровня, служащим первого уровня, отнесенным к общетраслевым должностям служащих второго уровня, служащим первого и второго квалификационных уровней, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей служащих второго уровня, за сложность и напряженность работы при обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов, несовершеннолетних, в том числе детей-инвалидов, а также граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации;

от 0,15 до 2,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы водителям легковых автомобилей учреждения за сложность и напряженность работы в городах и населенных пунктах

	наличие единичных (до 3), зафиксированных документально замечаний по итогам работы за отчетный период	47
ПКГ «Общетраслевые должности служащих второго уровня»		
Секретарь руководителя – 1 квалификационный уровень		
Обеспечение качества выполняемых работ в части подготовки и отработки документов и отчетности	отсутствие обоснованных претензий, замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	65
	наличие единичных (не более трех) обоснованных претензий, замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	55
Заведующий хозяйством – 2 квалификационный уровень		
Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения	отсутствие замечаний по итогам работы за отчетный период	35
	наличие единичных (не более трех зафиксированных документально) замечаний, по итогам работы за отчетный период	30
Ведения учета и контроля товарно-материальных ценностей, материальных запасов	отсутствие замечаний по итогам работы за отчетный период;	36
	наличие единичных (не более трех зафиксированных документально) замечаний, по итогам работы за отчетный период	30
Начальник хозяйственного отдела – 3 квалификационный уровень		
Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения	отсутствие замечаний по итогам работы за отчетный период	39
	наличие единичных (не более трех зафиксированных документально) замечаний, по итогам работы за отчетный период	34
Ведения учета и контроля товарно-материальных	отсутствие замечаний по итогам работы за отчетный период;	39

культуры и спорта, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей второго уровня, техническим исполнителям, работникам среднего звена профессиональных квалификационных групп должностей культуры, искусства и кинематографии, рабочим, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общетраслевых профессий рабочих второго уровня, рабочим первого квалификационного уровня общетраслевых профессий рабочих второго уровня, служащим первого уровня, отнесенным к общетраслевым должностям служащих второго уровня, служащим первого и второго квалификационных уровней, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей служащих второго уровня, за сложность и напряженность работы при обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов, несовершеннолетних, в том числе детей-инвалидов, а также граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации;

от 0,15 до 2,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы водителям легковых автомобилей учреждения за сложность и напряженность работы в городах и населенных пунктах

Бухгалтер 2 категории, экономист 2 категории - 2 квалификационный уровень		
Обеспечение высокого качества работы при ведении бюджетной, бухгалтерской экономической документации, отчетности	отсутствие обоснованных замечаний, зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период;	78
	наличие единичных (не более трех зафиксированных документально) обоснованных замечаний, по итогам работы за отчетный период	68
Бухгалтер 1 категории, экономист 1 категории - 3 квалификационный уровень		
Обеспечение высокого качества работы при ведении бюджетной, бухгалтерской экономической документации, отчетности	отсутствие обоснованных замечаний, зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период;	86
	наличие единичных (не более трех зафиксированных документально) обоснованных замечаний, по итогам работы за отчетный период	76
Ведущий бухгалтер, ведущий экономист - 4 квалификационный уровень		
Обеспечение высокого качества работы при ведении бюджетной, бухгалтерской экономической документации, отчетности	отсутствие обоснованных замечаний, зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период;	103
	наличие единичных (не более трех зафиксированных документально) обоснованных замечаний, по итогам работы за отчетный период	93
Заместитель главного бухгалтера - 5 квалификационный уровень		
Обеспечение высокого качества работы при ведении бюджетной, бухгалтерской экономической документации, отчетности	отсутствие обоснованных замечаний, зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период;	120
	наличие единичных (не более трех зафиксированных документально) обоснованных замечаний, по итогам работы за отчетный период	100
Специалист по кадрам, Юрисконсульт, Психолог - 1 квалификационный уровень		
Обеспечение качества выполняемых работ в части подготовки и отработки договоров и прочих локальных правовых актов и документов	отсутствие судебных споров, предписаний, замечаний, обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период;	71
	наличие единичных (не более трех) судебных споров, предписаний, замечаний, обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период;	

культуры и спорта, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей второго уровня, техническим исполнителям, работникам среднего звена профессиональных квалификационных групп должностей культуры, искусства и кинематографии, рабочим, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общетраслевых профессий рабочих второго уровня, рабочим первого квалификационного уровня общетраслевых профессий рабочих второго уровня, служащим первого уровня, отнесенным к общетраслевым должностям служащих второго уровня, служащим первого и второго квалификационных уровней, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей служащих второго уровня, за сложность и напряженность работы при обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов, несовершеннолетних, в том числе детей-инвалидов, а также граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации;

от 0,15 до 2,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы водителям легковых автомобилей учреждения за сложность и напряженность работы в городах и населенных пунктах

Юрисконсульт 1 категории, Психолог 1 категории – 3 квалификационный уровень		
Обеспечение качества выполняемых работ в части подготовки и отработки договоров и прочих локальных правовых актов документов	отсутствие судебных споров, предписаний, замечаний, обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период;	86
	наличие единичных (не более трех) судебных споров, предписаний, замечаний, обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период	76
Ведущий юрисконсульт, Ведущий психолог – 4 квалификационный уровень		
Обеспечение качества выполняемых работ в части подготовки и отработки договоров и прочих локальных правовых актов документов	отсутствие судебных споров, предписаний, замечаний, обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период;	103
	наличие единичных (не более трех) судебных споров, предписаний, замечаний, обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период	93
Инженер-программист – 1 квалификационный уровень		
Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения	отсутствие замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	36
	наличие единичных (не более трех зафиксированных документально) замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	31
Ведения учета и контроля товарно-материальных ценностей, материальных запасов	отсутствие замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	35
	наличие единичных (не более трех зафиксированных документально) замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	30

культуры и спорта, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей второго уровня, техническим исполнителям, работникам среднего звена профессиональных квалификационных групп должностей культуры, искусства и кинематографии, рабочим, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общетраслевых профессий рабочих второго уровня, рабочим первого квалификационного уровня общетраслевых профессий рабочих второго уровня, служащим первого уровня, отнесенным к общетраслевым должностям служащих второго уровня, служащим первого и второго квалификационных уровней, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей служащих второго уровня, за сложность и напряженность работы при обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов, несовершеннолетних, в том числе детей-инвалидов, а также граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации;

от 0,15 до 2,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы водителям легковых автомобилей учреждения за сложность и напряженность работы в городах и населенных пунктах

	период	
Ведения учета и контроля товарно-материальных ценностей, материальных запасов	отсутствие замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	36
	наличие единичных (не более трех зафиксированных документально) замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, наличие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	31

Инженер-программист 1 категории – 3 квалификационный уровень

Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения	отсутствие замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	43
	наличие единичных (не более трех зафиксированных документально) замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, наличие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	38
Ведения учета и контроля товарно-материальных ценностей, материальных запасов	отсутствие замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	43
	наличие единичных (не более трех зафиксированных документально) замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, наличие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	38

Ведущий инженер-программист – 4 квалификационный уровень

Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения	отсутствие замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	52
	наличие единичных (не более трех	

культуры и спорта, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей второго уровня, техническим исполнителям, работникам среднего звена профессиональных квалификационных групп должностей культуры, искусства и кинематографии, рабочим, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общетрасловых профессий рабочих второго уровня, рабочим первого квалификационного уровня общетрасловых профессий рабочих второго уровня, служащим первого уровня, отнесенным к общетрасловым должностям служащих второго уровня, служащим первого и второго квалификационных уровней, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей служащих второго уровня, за сложность и напряженность работы при обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов, несовершеннолетних, в том числе детей-инвалидов, а также граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации;

от 0,15 до 2,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы водителям легковых автомобилей учреждения за сложность и напряженность работы в городах и населенных пунктах

	травматизма по итогам работы за отчетный период	
ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня»		
Инструктор по адаптивной физкультуре – 1 квалификационный уровень		
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, в том числе соблюдение качества выполняемых работ в подготовке и сдаче отчетности за отчетный период	отсутствие выявленных в ходе мониторинга нарушений требований стандартов качества государственных услуг, за отчетный период;	39
Создание благоприятных условий социального обслуживания за отчетный период	наличие положительных отзывов потребителей услуг по итогам работы за отчетный период	39
ПКГ общетрасловых профессии рабочих		
ПКГ «Общетрасловых профессии рабочих первого уровня»		
Уборщик служебных помещений, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик территории (дворник), сторож 1 квалификационный уровень		
Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности технологического оборудования,	отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	50
хозяйственного инвентаря, своевременного выявления и устранения мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	наличие единичных (не более двух, трех) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	40
ПКГ «Общетрасловых профессии рабочих второго уровня»		
Водитель легкового, грузового автомобиля – 1 квалификационный уровень		
Обеспечение качества выполняемых работ в части закрепленного транспорта, том числе	отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	58

культуры и спорта, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей первого уровня, техническим исполнителям, работникам среднего звена профессиональных квалификационных групп должностей культуры, искусства и кинематографии, рабочим, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общетраслевых профессий рабочих первого уровня, рабочим первого квалификационного уровня общетраслевых профессий рабочих первого уровня, служащим первого уровня, отнесенным к общетраслевым должностям служащих первого уровня, служащим первого и второго квалификационных уровней, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей служащих второго уровня, за сложность и напряженность работы при обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов, несовершеннолетних, в том числе детей-инвалидов, а также граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации;

от 0,15 до 2,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы водителям легковых автомобилей учреждения за сложность и напряженность работы в городах и населенных пунктах

преждения, ведения учета контроля товарно-материальных ценностей, материальных запасов	травматизма по итогам работы за отчетный период	
Специалист по охране труда 1 категории		
обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники	отсутствие замечаний	43
	наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) замечаний	33
безопасности и охраны труда, обеспечения пожарной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения, ведения учета контроля товарно-материальных ценностей, материальных запасов	отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	43
Специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог)		
ответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики	отсутствие обоснованных претензий (жалоб), замечаний за отчетный период	103
	наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний за отчетный период	93
Специалист по закупкам		
обеспечение качества выполняемых работ в части подготовки и отработки договоров и прочих юридических актов и документов	отсутствие судебных споров, предписаний, замечаний, обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально, по итогам работы за отчетный период	71
	наличие единичных (до 3) судебных споров, предписаний, замечаний, обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально, по итогам работы за отчетный период	61

Предельное количество баллов определяется на основе штатного расписания в соответствии с пунктом 6.10 настоящего Положения;

Оценки критериев и количество баллов устанавливаются в положении об оплате труда и стимулировании труда работников КГБУ «КЦСОН «Партизанский».

**Показатели и критерии балльной оценки результативности труда
за установления стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы за
отчетный период (квартал)**

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельное количество баллов для установления выплат стимулирующего характера
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения, проведенных за отчетный период (квартал)	100 <*>
Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной, общественной наградами (грудным знаком, почетной грамотой)	Награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой)	130 **
Награждение почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	награждение почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120 **
Юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	Юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	100 **

Количество баллов по должности с максимальным окладом (должностным окладом), ставкой заработной платы, принятой за единицу при расчете предельного количества баллов за интенсивность и высокие результаты работы. Предельное количество баллов по другим должностям определяется в Положении, на основе штатного расписания в соответствии с пунктом 6.10 видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников учреждений.

> Количество баллов, условно приравненных к (1,3, 1,2, 1,0) размеру оклада (должностного оклада), ставке заработной платы, с учетом критерия оценки показателя.

Приложение № 4 к положению
о системе оплаты труда работников
Краевого государственного бюджетного учреждения
социального обслуживания «Комплексный центр
социального обслуживания населения «Партизанский»

**Показатели и критерии оценки результативности труда
для установления стимулирующих выплат по итогам работы за отчетный период (год)**

N п/п	Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельное количество баллов для установления стимулирующих выплат**
1.	Выполнение государственного задания для работников учреждения*	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	100
		государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	50
2.	Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя управления социальной защиты населения и ресурсно-методического центра системы социальной защиты населения	200
		Отсутствие замечаний руководителя учреждений (за исключением управления социальной защиты населения и ресурсно-методического центра системы социальной защиты населения)	100

* - в соответствии с Методикой оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 20.03.2017 N 145-п "Об утверждении Методики оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)".

** - количество баллов с учетом критерия оценки показателя по должности с максимальным окладом (должностным окладом), ставкой заработной платы, принятой за единицу при расчете предельного количества баллов за интенсивность и высокие результаты работы. Предельное количество баллов по другим должностям определяется в настоящем Положении, на основе штатного расписания в соответствии с пунктом 6.10 видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края.

Прошнуровано на 45 листях
Директор КГБУ СО «Партизанський»
И.А.Горьбуніцина

